



**Equipo de Trabajo para la Recuperación Económica
del Condado de Orange
Miércoles, 22 de abril, 2020 | 9:00am – 10:30am
Borrador de las minutas – Versión Revisada**

Bienvenida y propósito del Equipo de Trabajo: La reunión del Equipo de Trabajo para la Recuperación Económica del Condado de Orange comenzó a las 9:05am. El Alcalde Demings dio la bienvenida a los miembros, repasó la agenda y habló sobre el propósito del Equipo de Trabajo. He aquí un resumen de los comentarios del Alcalde Demings: “Buenos días. Es un honor y privilegio para mí brindarles la bienvenida a la primera reunión del Equipo de Trabajo para la Recuperación Económica del Condado de Orange. Como cada uno de ustedes sabe, estamos viviendo la experiencia de una pandemia global asociada con el virus COVID-19, que a la fecha ha infectado a más de 800,000 individuos en los Estados Unidos con más de 44,000 muertes. Hemos visto a más de 28,000 personas confirmadas como positivas en Florida, con más de 800 muertes. Dentro de los condados de Orange, Osceola, Seminole y Lake, hay más de 2,200 casos confirmados y 46 muertes.

Debido a la naturaleza altamente contagiosa del virus, los expertos en cuidados de salud, incluyendo a la Organización Mundial de la Salud y los Centros para el Control de Enfermedades han recomendado el distanciamiento social que ha perturbado a nuestras vidas diarias y actividades comerciales normales. Muchas de nuestras empresas (pequeñas, medianas y grandes) permanecen cerradas u operan a niveles significativamente reducidos. Ninguno de nosotros realmente esperaba lo que hemos experimentado. Esto ha resultado en una disminución de miles de millones de dólares en la economía de nuestra región. Es mi deseo trabajar con ustedes en la planificación de la recuperación económica de la región lo más pronto posible”.

El Alcalde Demings repasó la agenda del Equipo de Trabajo, la cual incluyó un repaso al Sunshine Law (Leyes en el Sol) de Florida; información actualizada de los cuidados de salud; un repaso a las normas federales para reabrir a los Estados Unidos; y un enfoque en tres fases seguido de una discusión en grupo y los siguientes pasos a tomar.

El Alcalde Demings compartió la meta del equipo de trabajo y sus prioridades. Según indicó el Alcalde Demings, “El objetivo del equipo de trabajo es desarrollar un enfoque en fases para la reapertura de los negocios en el Condado de Orange que establezca un equilibrio entre la necesidad de asegurar la protección de empleados y público a la vez que preserva el sustento económico de nuestra comunidad. Las prioridades del equipo de trabajo son: 1) Ayudar a empresas a determinar las mejores prácticas y las políticas impulsadas por la información para garantizar la seguridad de clientes y empleados en la reapertura; 2) Creación de un sistema de apoyo para empresas pequeñas y medianas al reabrir; 3) El desarrollo de un marco para garantizar que los negocios cumplan con las normas de seguridad y protocolos ordenadas por las autoridades; y 4) Revitalizar el turismo para aumentar la confianza de visitantes y consumidores”.

El Alcalde Demings presentó a los codirectores y ofreció comentarios. El Alcalde Demings dijo, “Estos esfuerzos estarán dirigidos por los codirectores George Aguel, Presidente de *Visit Orlando* y Tim Giuliani, Presidente del *Orlando Economic Partnership*. Antes de entregar el resto de la reunión a los codirectores, permítanme expresar mi agradecimiento a cada uno de ustedes por adelantado,

por ofrecer de su tiempo voluntario para este esfuerzo. Encontrarán que el trabajo que realizarán proporciona significado y valor a toda nuestra comunidad. Todos tenemos raros momentos en nuestras vidas en los que tenemos influencia en el bienestar de los demás. A través de su aporte colectivo, tendrán un impacto positivo sobre muchos. Nuestra comunidad empresarial depende de nosotros para hacerlo bien mientras nos preparamos para volver a participar socialmente y gradualmente reabrir negocios cerrados y aislados”.

Presentación de los miembros del Equipo de Trabajo: George Aguel, Codirector presentó a los miembros del equipo de trabajo.

- AdventHealth, Scott Brady, MD
- Black Business Investment Fund (BBIF), Inez Long
- CareerSource Central Florida Pamela Nabors
- Central Florida Auto Dealers Association, Evelyn Cardena
- Church Street Entertainment, Doug Taylor
- City of Orlando & Orlando Venues, Allen Johnson
- Don Julio’s Mexican Kitchen, Florencio “Larry” Rodriguez
- Dr. Phillips Center for the Performing Arts, Kathy Ramsberger
- Florida Department of Health in Orange County, Raul Pino, MD
- Highwoods Properties, Steve Garrity
- J Henry’s Barber Shop, John Henry
- Johnny Rivers Grill & Market, Johnny Rivers
- John Michael Exquisite Weddings & Catering, Michael Thomas
- Kissimmee/Osceola County Chamber of Commerce, John Newstreet
- Lake County Agency for Economic Prosperity, Brandon Matulka
- M.C. Spa & Nail Bar, Mary Chau
- Mosaic Hair Studio, Mike Van del Abbeel
- National Entrepreneur Center, Jerry Ross
- Nelson Mullins, Wayne Rich
- Orange County Public Schools, Barbara Jenkins, Ed.D.
- Orlando City Soccer Club, Alex Leitao, CEO
- Orlando Health, George Ralls, MD, Oficial Principal de Calidad
- Orlando International Airport, Phil Brown, CEO
- Orlando Magic, Alex Martins, Linda Landman Gonzalez representando a Alex Martins
- Orlando Shakespeare Theater, Douglas Love-Ramos
- Prospera, Augusto Sanabria
- Rejoice in the Lord Ministries & African American Council of Christian Clergy, Pastor Roderick Zak
- Rosen Shingle Creek, Dan Giordano
- SeaWorld Parks & Entertainment, Brad Gilmour
- Gobierno del Condado de Seminole, Tricia Johnson
- The Mall at Millennia, Steve Jamieson
- The Trentham Santiago Group, Conrad Santiago, CFP®, MSFS
- Unicorp National Development, Chuck Whittall,
- VMD Ventures, LLC, Harold Mills
- Walt Disney World Resort, Thomas Mazloum

- WaWa, Inc., Todd Souders,

George Aguel, Codirector presentó a los siguientes miembros para que constaran en acta después de las presentaciones.

- Alfond Inn, Jesse Martinez
- The Vineyard Wine Bar & Healthy Bistro, Deborah Linden,
- UCF Rosen College of Hospitality Management, Youcheng Wang, Ph.D.
- Universal Orlando, Rich Costales
- Walmart, Inc., Monesia Brown,
- YMCA of Central Florida, Dan Wilcox

Comentario Público: Tim Giuliani preguntó si había algún comentario público sometido al Equipo de Trabajo. No se sometió ningún comentario público.

Presentaciones: George Aguel, Codirector, presentó a Katherine Latorre, Asistente del Procurador del Condado, Oficina del Procurador del Condado de Orange. Kate proporcionó al equipo de trabajo una presentación sobre la Ley Sunshine y la Ley de Registros Públicos. Como ya saben, el equipo de trabajo es un órgano asesor público, y Katherine discutirá las reuniones públicas, los correos electrónicos y la comunicación entre los miembros.

Entrenamiento para la Ley Sunshine: Kate Latorre, Asistente del Procurador del Condado, repasó la Ley Sunshine en lo que se refiere a reuniones públicas, lo que constituye una reunión, requisitos para anuncios de las reuniones públicas, las minutas requeridas para reuniones públicas y las penalidades. Kate ofreció un resumen de la ley de registros públicos incluyendo tipos de registros públicos y penalidades.

Actualización de Cuidados de Salud: Tim Giuliani, Codirector, presentó a los ponentes para la Actualización de Cuidados de Salud. Incluido a continuación está un resumen de las presentaciones sobre los cuidados de salud.

Departamento de Salud de Florida: El Dr. Raul Pino, Director, ofreció a los miembros del equipo de trabajo una actualización sobre los casos de coronavirus recolectados por el Departamento de Salud de Florida. En el Condado de Orange, para el 21 de abril, había 1,251 casos positivos y 27 muertes. El rango de edad es de tres meses a 101 años. El desglose demográfico de los casos positivos es 52% masculino y 48% femenino, y 13% africano, 44% blanco y 28% latino. Vemos una disminución en el porcentaje de casos positivos aún con un número creciente de pruebas. El Dr. Pino repasó los datos de admisión a salas de emergencias en el Condado de Orange con respecto a tos, fiebre y la dificultad para respirar, y presentó las estadísticas de cama de hospital, las estadísticas de ventilación y los casos nuevos por distribución por día y edad. Las condiciones subyacentes asociadas con las muertes por COVID-19 en el Condado de Orange incluyendo hipertensión, diabetes, enfermedad renal, enfermedad cardíaca y enfermedad pulmonar crónica son el porcentaje más alto de muerte. El Dr. Pino habló sobre el pico de casos el 10 de abril.

Pregunta: Harold Mills preguntó cuáles eran nuestros planes para muestras y pruebas a nivel de región y cuán rápido podemos ver los efectos de estos. El Dr. Pino indicó que hay distintos tipos de pruebas y cada laboratorio está usando una plataforma diferente, lo cual presenta un desafío.

AdventHealth: El Dr. Scott Brady, Vice Presidente Principal de Servicios Ambulatorios, ofreció un recuento actualizado sobre COVID-19 desde la perspectiva del hospital. El Dr. Brady indicó que el

equipo de trabajo interno del hospital se había reunido todos los días durante las últimas ocho semanas. Hoy, tienen más de 100 pacientes con COVID-19 a través de sus sistemas de hospitales (desde el condado de Flagler hasta Polka). Estamos observando un aplanamiento de la curva en los últimos 21 días en gran parte debido al distanciamiento social. Con esto en efecto, podemos cuidar de los pacientes de COVID-19. Hemos visto una estabilidad moderada; sin caída significativa todavía, pero tampoco un fuerte aumento. El Dr. Brady habló sobre aumentar las pruebas en la comunidad. Indicó que vemos una tasa positiva de 1% en las pruebas administradas en Daytona International Speedway y una tasa positiva de 2% en Millennia Mall. El Dr. Brady y AdventHealth están trabajando en pruebas anti-cuerpo, y están involucrados en varios estudios sobre la teoría del plasma.

Orlando Health: George Ralls, MD, Director de Sistemas de Calidad, compartió con el equipo de trabajo información actualizada sobre COVID-19 desde la perspectiva del hospital. El Dr. Ralls indicó que Orlando Health tiene alrededor de 20 pacientes hospitalizados con COVID-19. Estamos aumentando nuestra capacidad de prueba para nuestros pacientes y personal. Es crítico que mantengamos un ambiente seguro para nuestro personal y pacientes. Continuamos las cirugías necesarias en Orlando Health. Tenemos más de 1,000 pacientes en las próximas dos semanas que necesitarán cirugía. El Dr. Ralls es optimista, pero indicó que no le estamos quitando la vista a la crisis. Parece una curva de desaceleración y disminución.

Pregunta: Chuck Whittall – los números están disminuyendo, ¿es porque un gran número de la población ya tiene la inmunidad? Dr. Pino – Lo que no se sabe es cuánto tiempo puede durar la inmunidad. Si no es una inmunidad permanente, una vacuna sería la única solución efectiva. Dr. Brady – Para una inmunidad colectiva, necesitaríamos tener el 60% de la población inmune. Esto sería muy poco probable considerando que solo vemos 1% - 2% de casos positivos entre la población analizada. Lo más probable es que veamos una tasa positiva del 5% -6% a medida que aumentemos las pruebas, pero no estaríamos al 60%.

Dirección Federal: Andrea Wesser-Brawner, Oficial de Innovación y Tecnologías Emergentes del Condado de Orange, proporcionó al equipo de trabajo un resumen general de la Guía Federal para la apertura de América. Andrea discutió el plan de tres fases y el lanzamiento mínimo de 2 semanas. El gobierno federal está habilitando a los gobiernos estatales y locales con recomendaciones. La descripción incluye las responsabilidades básicas de preparación del estado en las directrices operativas.

- Pruebas y el seguimiento a contactos
- Suplir suficientes PPE y equipo crítico
- Garantizar la habilidad de aumentar la capacidad de la UCI
- Proteger a los empleados en industrias críticas.
- Limitar/mitigar rebotes o brotes
- Criterios de reapertura basados en síntomas, casos y hospitales

Directrices para todas las fases: Empleadores

Fase Uno

- Para todos los empleadores – Continuar fomentando el teletrabajo, el regreso al trabajo en fases, minimizar los viajes no esenciales, y comodidades especiales para poblaciones vulnerables.

Para tipos específicos de empleadores

Ventana de dos semanas antes de considerar la próxima fase

Fase Dos – Satisfacer los criterios de control dos veces – no hay evidencia de un rebote

- Para todos los empleadores – Continuar fomentando el teletrabajo
- Cerrar las áreas comunes donde las personas suelen congregarse
- Pueden reanudarse los viajes no esenciales
- Comodidades especiales para poblaciones vulnerables

Para tipos específicos de empleadores

Fase Tres – Satisfacer los criterios de control tres veces - sin evidencia de un rebote Reanudar la contratación sin restricciones de personal en lugares de trabajo

Para tipos específicos de empleadores

- Pueden reanudarse las visitas a centros de cuidado de personas de edad avanzada y hospitales
- Los espacios recreativos grandes operan bajo requisitos de distanciamiento físico limitado.

Apoyo Operacional de los CDC

Mayor apoyo para detalles en las áreas de operación

- Prevención y control de infecciones
- Tácticas de mitigación comunitaria
- Consejos sobre el contacto personal
- Capacidad y pruebas de laboratorio
- Vigilancia de la data
- Material de comunicación

Autorizaciones para uso de emergencia de pruebas de FDA

TRAIN.org

Estrategia de mitigación comunitaria

Pregunta: Alcalde Demings- ¿Puede hablarnos un poco más acerca de cómo estas directrices federales y estatales, no mandatos según usted pueda ver, serían implementadas en Florida? Andrea – Estamos esperando escuchar de la Oficina del Gobernador acerca de la información por parte de aspecto operacional de industrias específicas como los restaurantes, hospitalidad y turismo que esperamos puedan ser dadas a conocer el viernes.

Alcalde Demings – tenemos que comprender las directrices federales y estatales y cómo nuestro gobierno local utilizarías estas para crear un sistema que funcione para nosotros.

Pregunta: No hay mención de ninguna directriz específica relacionada al distanciamiento social y el número de personas permitidas en cada etapa. Andrea – No hay ningún documento disponible con esa información. Posiblemente observaremos a la industria de salud pero en estos momentos, no se ha utilizado un número para las pautas federales y estatales.

Pregunta: Mike- ¿Cómo se le dejará saber a la comunidad en qué etapa nos encontramos?

Andrea – Roseann es la próxima en presentar y responderá a muchas de las preguntas relacionadas a este tema.

Enfoque gradual para la reapertura de negocios: Roseann Harrington, Jefe de Personal del Alcalde Demings ofreció a los miembros del equipo de trabajo un resumen del enfoque gradual para la reapertura de negocios en el Condado de Orange.

Objetivos:

- Alinearse con las directrices establecidas por el presidente Trump y el gobernador DeSantis
- Establecer directrices claras para las empresas y supervisar su cumplimiento.
- Asegurar una implementación consistente en todas las industrias
- Monitorear los datos de salud y su uso en el proceso de la toma de decisiones.
- Cumplir con las nuevas regulaciones federales y estatales.

Marco del enfoque

- Las pautas se regirán por la "capacidad de manejar el distanciamiento social en todo momento".
- Las fases se clasificarán según el nivel de interacción humana.
- El enfoque depende de la disponibilidad de las pruebas.
- El Equipo de Trabajo ayudará a determinar qué industrias pertenecen a cada categoría.

Enfoque en tres fases

FASE 1: Poca interacción humana

FASE 2: Mediana interacción humana

FASE 3: Alta interacción humana

Grupos de trabajo

1. Directrices para la reapertura de todas las empresas (normas base para operaciones)
2. Preparación de empresas (materiales, procesos internos y capacitación de empleados)
3. Cumplimiento de empresas (garantizar el cumplimiento de las directrices y su aplicación)
4. Monitoreo de salud (panel de control público, pruebas y establecimiento de criterios para
1. continuar a la siguiente fase de la apertura)
5. Restableciendo el turismo

* Los Grupos de Trabajo recibirán apoyo del personal y expertos en la materia.

Pueden dirigir las preguntas a economicrecovery@ocfl.net – dirija toda sugerencia, notas y consideraciones a este correo electrónico para récord público y transparencia.

Pregunta: Harold Mills – ¿Por qué necesitamos directrices consistentes? ¿Deberíamos tener directrices basadas en el tipo de riesgo o industria? Roseann – Estamos observando los requisitos básicos para todas las industrias de manera que se cumpla la limpieza básica. Tendremos diferentes directrices para ciertas industrias que llevarán requisitos más estrictos. Tendremos el requisito básico, y cada organización se basará en este requisito para garantizar la seguridad de los empleados y clientes.

Directrices internas de hospitales: Scott Brady, MD, Advent Health, ofreció una muestra de recomendaciones internas para Advent Health sobre cómo prevenir o mitigar la segunda ola de suceder (aún si disminuyen los casos). El Dr. Brady repasó lo siguiente:

- Nivel - 1 (Después de que se haga disponible una vacuna o tratamiento efectivo – de regreso a la normalidad), Nivel 2 (después de la ola inicial, antes del tratamiento o antes de la vacunación), y Nivel 3 (nivel actual).
- Puntos destacados de la Fase 2 – Mascarillas, temperatura, medidas de distanciamiento social, pruebas PCR masivas, rastreo agresivo de pacientes de COVID-19 y rastreo de exposición.

Nivel 2 de AdventHealth: Enmascaramiento universal, ajuste de visitas, pruebas rápidas, 100% de control de temperaturas y diseñar el entorno para acomodar el distanciamiento social.

Directrices internas del hospital: George Ralls, MD, Orlando Health, ofreció recomendaciones acerca de las directrices de hospitales. El Dr. Ralls habló acerca del estado de aceptación y normalización de las operaciones. Indicó que el enfoque gradual tiene sentido. Habló sobre el distanciamiento social, evaluación y mascarillas para visitantes y pacientes, y de mantener la capacidad para hacer pruebas de manera que podamos proveer un lugar seguro donde nuestros residentes pueden regresar.

Pregunta: Chuck Whittall – Unicorp National Development quiere saber el plazo para la apertura como comunidad. He hablado con muchos negocios del sector de restaurantes así como con otras industrias y están sufriendo. Alcalde Demings – El propósito general de este Equipo de Trabajo es enfocarse en el esfuerzo por la recuperación de negocios. Sin embargo, para detallar una estrategia para la reapertura, se requiere la comprensión de información y consecuencias relacionadas con la salud. Reabrir debe ocurrir a un paso que continúe protegiendo a sus empleados y consumidores del virus. La tarea de este Equipo de Trabajo es tomar decisiones informadas con las que pueda hacer recomendaciones acerca de cuándo los negocios pueden reabrir con fechas específicas dependiendo del tipo de negocio y la guía directa del estado. El estado está trabajando a un paso relativamente rápido con múltiples reuniones esta semana. Esperamos tener algún tipo de documento y dirección del estado esta semana. No podemos adelantarnos a las múltiples autoridades regulatorias para abrir sin la dirección apropiada. La función de este equipo es representar a los negocios y el comercio dentro de nuestra comunidad.

Pregunta: Conrad Santiago - ¿Puede darnos una idea de la disponibilidad de suministros en nuestra área? Dr. Brady – Tenemos suficientes guantes y EPP para la línea del frente, pero no en abundancia. Las comunidades empresariales necesitarían ciertos equipos de protección, como máscaras y termómetros.

Pregunta: ¿Qué tan efectivo es lavarse las manos? Dr. Brady – Lavarse las manos sigue siendo el método más efectivo para prevenir el contagio con COVID-19.

Pregunta: ¿Recomendaría mascarillas de tela? Dr. Ralls y Dr. Brady – Las mascarillas de tela serían una buena opción para la comunidad pero necesitamos estar seguros de mantenerlos limpios. Las mascarillas de tela no serían recomendadas para los trabajadores de la salud.

Próximos pasos: George Aguel, Codirector, anunció la próxima reunión del Equipo de Trabajo programado para el martes 28 de abril, 2:30 pm – 4 pm. Esta será una reunión virtual, y Lucas Boyce, de la oficina del Administrador del Condado, enviará las instrucciones de Webex a los

miembros. George también les pidió a los miembros que completaran el Formulario de Preferencia del Grupo de Trabajo y el Formulario de Clasificación de Industrias para el viernes, 24 de abril a mediodía y que lo enviaran a economicrecovery@ocfl.net.

Comentarios finales: El Alcalde Demings dio por terminada la reunión agradeciendo de antemano a los miembros por su servicio y el trabajo crítico que realizarán para nuestra comunidad y nuestra vitalidad económica. El personal ayudará a los miembros a lograr que el trabajo se complete. El Alcalde dijo que queremos ser inclusivos y recibir comentarios de los muchos sectores que están afectadas.

La reunión concluyó a las 11:01 am